

**Рассмотрено:**

Педагогическим советом  
МБДОУ ЦРР – д/с № 28  
Протокол № 5  
от « 25 » мая 2017г.

**Согласовано:**

Первичной профсоюзной  
организацией МБДОУ ЦРР – д/с № 28  
Протокол № 8  
от « 29 » мая 2017 г.

**Утверждено:**

Приказом заведующего  
МБДОУ ЦРР – д/с № 28  
от «29 » мая 2017 г. №42

**План внедрения профессионального стандарта «Педагог»  
в МБДОУ ЦРР – д/с № 28 на 2016 – 2020 г.г.**

| № п/п   | Мероприятия  | Предполагаемый результат  | Ответственный  | Срок исполнения   |
|---|--|---|--|-------------------|
| <b>1.Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b> |  |   |  |                   |
| 1   | Создание рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог»  | Рабочая группа  | администрация<br>МБДОУ ЦРР – д/с<br>№ 28                                       | 1 квартал 2016 г. |
| 2   | Изучение на сайте КГБУ ДПО АК ИПКРО методических материалов в разделе «Профессиональные стандарты»   | Обеспечение педагогических работников инструментарием для проведения самоанализа и работы по планированию профессионального развития педагогических работников с учетом требований профессионального стандарта. | администрация<br>МБДОУ ЦРР – д/с<br>№ 28, члены<br>рабочей группы,<br>педагоги | 1 квартал 2016 г. |
| 3   | Участие в вебинарах по вопросам:<br>- осуществление педагогическими работниками самоанализа и самооценки профессиональной деятельности;<br>- разработки дифференцированной программы развития профессиональной компетенции педагогических работников образовательной организации, с учетом выявленных в ходе самоанализа дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта;<br>- разработки индивидуального плана профессионального развития педагогов с учетом выявленных | Методическая поддержка педагогов по вопросам перехода к работе в условиях действия профессионального стандарта  | администрация<br>МБДОУ ЦРР – д/с<br>№ 28, члены<br>рабочей группы,<br>педагоги | 2016 – 2020 гг    |

|   |   |  |  |                                     |
|---|---|--|--|-------------------------------------|
|   | профессиональных дефицитов компетенций  |  |  |                                     |
| 4 | <p>Ознакомление педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация обсуждения на педагогических советах, методических объединениях;</li> <li>- размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ.</li> </ul>   | Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ подрубрики «Профстандарт педагога» | заведующий, старший воспитатель                          | пополнение по мере необходимости    |
| 5 | <p>Размещение результатов работы по планированию профессионального развития педагогов на сайте МБДОУ ЦРР – д/с № 28</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по результатам самоанализа;</li> <li>- по результатам составления индивидуальных планов профессионального развития;</li> <li>- по результатам разработки дифференцированной программы по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации.</li> </ul>   | Публикации на официальном сайте МБДОУ ЦРР – д/с № 28   | рабочая группа   | ежегодно                            |
| 6 | <p>Разработка и утверждение (приказом) плана работы МБДОУ ЦРР – д/с № 28 по переходу к работе в условиях профессионального стандарта</p> <p>Внесение изменений и дополнений</p>   | План работы МБДОУ ЦРР – д/с № 28 по переходу к работе в условиях профессионального стандарта                           | Администрация МБДОУ ЦРР – д/с № 28, члены рабочей группы | Апрель 2016 г по мере необходимости |
| 7 | <p>Организация на педагогических советах, методических объединениях обсуждения на темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обсуждение вопроса «Внедрение профессионального стандарта «Педагог».</li> <li>- сравнительный анализ перечня компетентностей в «Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих» и Профессионального стандарта педагога».</li> <li>- организация обсуждения инструментария и методических рекомендаций по оценке и самооценке квалификации педагога в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта.</li> <li>- аттестация педагогических кадров и профессиональный стандарт педагога – новые подходы.</li> </ul> <p>и др. согласно годовому плану ДОУ</p> | Протокол педагогического совета.   | Члены рабочей группы                                     | 2016-2019 г.г.                      |

|  |   |   |   |                            |
|--|---|---|---|----------------------------|
| 8  | Организация и проведение процедуры самооценки педагогами профессионального уровня в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в учреждении   | Листы самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта  | администрация<br>МБДОУ ЦРР – д/с<br>№ 28, члены<br>рабочей группы,<br>педагоги          | ежегодно в мае             |
| <b>2.Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям стандарта и разработка ЛНА</b> |   |   |   |                            |
| 9  | Составить перечень принятых профстандартов, соответствующих видам деятельности в организации  | Представление перечня должностей, профессий, имеющих в учреждении и соответствующих им профстандартов   | рабочая группа,<br>делопроизводитель  | 2017                       |
| 10   | Сверить наименования должностей работников с наименованиями должностей из профстандартов и квалификационных справочников  | Согласование списка расхождений в наименованиях должностей, профессий. Оформление протоколом рабочей группы.  | рабочая группа,<br>делопроизводитель  | 2017                       |
| 11   | Сверить функционал работников, прописанные в должностных инструкциях и других кадровых документах с «границами» профессии, описанной в стандарте  | Представление функционала работников из соответствующих им профстандартов   | рабочая группа,<br>делопроизводитель  | 2017                       |
| 12   | Проверить квалификацию работников организации с требованиями, установленными в стандарте  | Представление квалификации работников с требованиями, установленные в профстандарте   | рабочая группа,<br>делопроизводитель  | 2017                       |
| 13   | Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов детского сада в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с воспитателями, нормирования, оценки качества труда воспитателей. | Новые редакции документов:<br>- должностные инструкции,<br>- трудовой договор,<br>- коллективный договор,<br>- правила внутреннего трудового распорядка | Администрация<br>МБДОУ ЦРР – д/с<br>№ 28, члены<br>рабочей группы,<br>делопроизводитель | поэтапно 2017 –<br>2019 гг |
| <b>3.Развитие профессиональной компетенции</b>   |   |   |   |                            |
| 14   | Разработка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и                       | Планы педагогических работников по профессиональному развитию с учетом  | педагоги  | ежегодно в мае             |

|    |   |  |  |  |
|----|---|--|--|--|
|    | самооценки профессиональной деятельности  | выявленных профессиональных дефицитов компетенций  |  |  |
| 15 | Взаимодействие с образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку кадров по реализации индивидуальных планов развития профессиональной компетенции и плана учреждения с учетом требований профессиональных стандартов                                    | Представление перечня образовательных учреждений для осуществления обучения  | старший воспитатель                                      | постоянно  |
| 16 | Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов детского сада на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»   | Дифференцированная программа по развитию профессионального уровня педагогов МБДОУ ЦРР – д/с № 28 в соответствии с требованиями профессионального стандарта | Администрация МБДОУ ЦРР – д/с № 28, члены Рабочей группы | 2016г, по мере необходимости внесение изменений и дополнений |
| 17 | Реализация мероприятий дифференцированной программы.  | Полное и своевременное выполнение плана  | Педагоги   | постоянно  |
| 18 | Апробация методических рекомендаций для руководителей детского сада по формированию индивидуальных заданий воспитателям для прохождения курсов на повышение квалификации с учетом выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта | Техническое задание  | Администрация МБДОУ ЦРР – д/с № 28                       | постоянно  |
| 19 | Составление программ персонифицированного повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта  | Программы персонифицированного повышения квалификации педагогов  | рабочая группа   | ежегодно   |
| 20 | Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»   | В соответствии с годовым планом  | старший воспитатель<br>рабочая группа                    | постоянно  |

|    |  |   |                                 |                                |
|----|--|---|---------------------------------|--------------------------------|
| 21 | Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, методических объединениях.  | В соответствии с годовым планом                               | педагоги                        | постоянно                      |
| 22 | Участие педагогов во всероссийских, краевых, муниципальных конкурсах педагогического мастерства  | Достижения педагогов и воспитанников                          | педагоги                        | постоянно                      |
| 23 | Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта | Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы | старший воспитатель             | постоянно                      |
| 24 | Составление плана аттестации педагогических работников учреждения (мониторинг выполнения предыдущих планов)  | План аттестации педагогических работников                     | Старший воспитатель             | ежегодно Декабрь               |
| 25 | Круглый стол «Выполнение дифференцированной программы профессионального развития педагогов: трудности и пути решения»  | Выявление трудностей и принятие решение по ликвидации их      | Члены рабочей группы, педагоги. | Ежегодно на итоговом педсовете |